

# SISTEMA DE CONTROL INTERNO

OFICINA DE OPERACIONES SALUD BAJO MAYO UE. 400

## 1. ¿QUE ES CONTROL INTERNO?

El Control Interno es un proceso continuo dinámico e integral de gestión, efectuado por el Titular, funcionarios y servidores de la entidad, diseñado para enfrentar los riesgos y dar seguridad razonable de que se alcancen los objetivos institucionales.

## 2. ¿QUE ES CONTROL INTERNO?

El Sistema de Control Interno permite prevenir riesgos, irregularidades y actos de corrupción en las entidades públicas.

## 3. ¿QUE BUSCA?

Alcanzar los objetivos institucionales de manera eficaz y eficiente en cada una de sus dependencias.

## 4. ¿COMO FUNCIONA?

De manera independiente e interrelacionada.

## La fórmula de la Triple A del Control Interno

**A**utocontrol  
Capacidad de evaluar nuestro trabajo, valorarlo y aplicar correcciones para mejorar procesos, tareas o acciones.

**A**utorregulación  
Facultad que tiene toda la institución para reglamentar y evaluar sus procesos y tareas con la finalidad de mejorar y hacer más transparente sus acciones.

**A**utogestión  
Competencia que tiene la institución para interpretar, coordinar y desarrollar la correcta gestión administrativa delegada por la Constitución o las Normas Legales.

## 5. OBJETIVOS

### OPERACIONALES:

- Promover la eficiencia, eficacia y transparencia en la entidad.
- Resguardar los recursos y bienes del Estado.

### DE CUMPLIMIENTO:

- Cumplir la normatividad aplicable a la entidad.
- Promover la rendición de cuentas.

### DE INFORMACION:

- Garantizar la confiabilidad de la información.

### ORGANIZACIONALES:

- Fomentar la práctica de valores institucionales y la rendición de cuentas.



Control Interno,  
comprometidos con una  
gestión pública más eficiente

